【資料12】専門職学位課程(教職大学院)と修士課程(改編後)の関連

○学部・研究科の関係構造

学校教育専攻 (既設の大括り化)

思考力・判断力・表現力を育成 する新たな学びの展開力を形成

教科と教職の理論と実践を 統合した研究力・創造力

教育学研究科

相互補完

- ・理論的裏付 け
- ·学術的実践 知の提供

教育実践高度化専攻 (教職大学院の新設)

学校現場の教育課題解決力 新たな学びを組織できる指導力 を形成

教育現場に根差した 学校改革力・授業力・個への対 応力

学部教育(学部教育改革の推進)

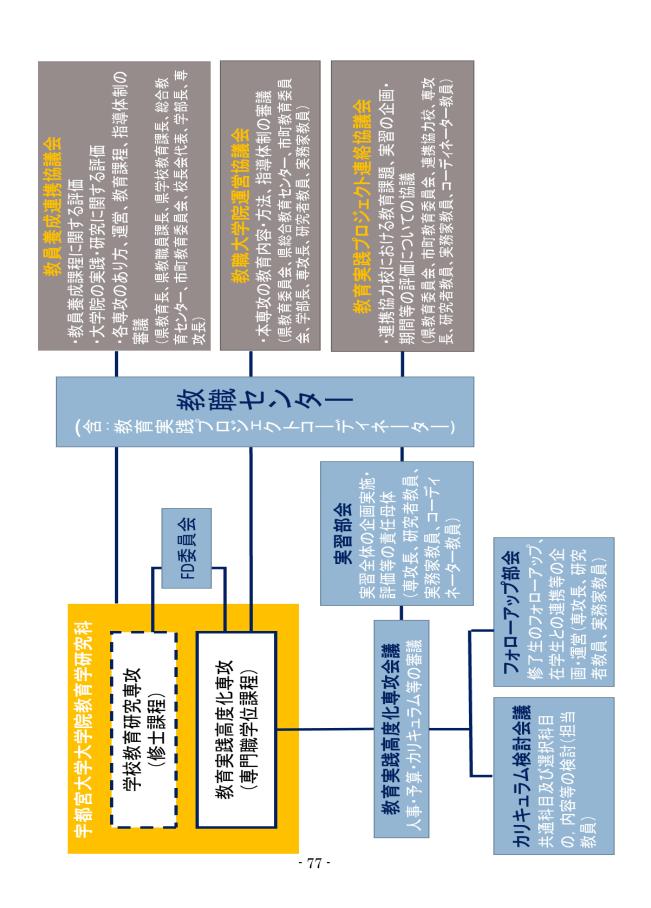
基礎的教師力と授業力の保証(2010年度上記)

(2016年度より開始, 2019年度完成予定)

【資料13】専門職学位課程(教職大学院)と修士課程(改編後)の比較

	宇都宮大学大学院教育学研究科	
事項•区分	専門職学位課程(教職大学院)	修士課程(改編後)
理念・目的	学校現場と共に組織的に課題を解決しようとする中で、多様な人々と協働しながら対応・解決できる力量を	教育関係諸課題を多面的・学際的な視点から科学的に捉え、児童生徒の指導上の諸課題に対応するための心理・発達に関する学問的・実践的知識を礎に、教科や教職についての幅広い知識、高度な専門性や理解を実際の授業に活かし、適切な授業を構成できる研究力・創造力を有する人材を養成する。
養成する 人材像		教科や教職に関する深い知識・理解に基づく専門性を 実際の授業や生徒指導などに活用し、新たな学びを継 続的に展開できる、教科や教育理論に強い高度な実践 的指導力と専門的力量を有する教員。
学位	専門職学位(教職修士)	修士(教育学)
修業年限	2年	2年
修了要件 教育課程	修士論文なし、学習成果報告書作成、46 単位 ・共通科目 20 単位 ・選択科目 16 単位 ・学校における実習 10 単位	修士論文、30単位 ・専攻共通科目 10単位 (共通基礎科目、教職実践科目) ・コース専門科目 20単位 (基礎科目、選択科目、特別研究)
専攻・コース	1 専攻 1 コース 【教育実践高度化専攻】 現職院生は、「学校改革力」、「授業力」、「個への対応 力」の3種類の履修モデルを用意する。 学卒院生は、三つの力をバランス取得できる履修モデルを用意する。	・特別支援教育コース
教育課程 の特徴		①心理・発達に関する学問的・実践的科目を共通化、児童生徒の実態に即した教育実践を計画・立案 ②教科や教職の専門的・先端的な教育内容を基本とし
		ながらも、学校教育の実践に結びつく内容 ③教科と教職を架橋する科目の開設、課題解決型の実 践的科目(インターンシップ)の必修化
	④複数の教員による共同授業方式	④教科専門教員・教職専門教員・実務家教員の協働に よる指導体制(少人数指導)
	⑤現職院生と学卒院生が共に育つカリキュラム	⑤自律性や創造性など、新たな教育的課題に挑戦的に 取り組む態度を育てるカリキュラム
	⑥県教育委員会等外部機関と連携した、FD による授 業改善	⑥実践的科目での研究成果を修士論文に反映させ、間 接的にその成果を教育現場に還元
受験者の	現職教員及び学部新卒 現職教員 学力検査として「口述試験(教育実践概要の審査を含む)」を課す 学部新卒 学力検査として「教育実践に関する小論 文」「口述試験」を課す	学部新卒及び現職教員 ・「知識、研究能力」を確認する入試(「口述試験」を含む)
両課程の 関係	相互補完(資料14を参照) 理論的裏付け → ← 学術的実践知の提供	

【資料14】管理運営組織図



【資料15】認証評価に関する証明書

教評価第 3 号 平成26年5月21日

宇都宮大学長 進 村 武 男 殿

一般財団法人教員養成評価機構 理事長 田村哲夫

宇都宮大学教職大学院の認証評価実施について

貴大学に設置予定の専門職大学院設置基準第26条に規定される教職大学院について、学校教育法第109条第3項に規定する認証評価は、貴大学からの申請に基づき 当機構で実施いたします。

(本件担当)

〒184-8501

東京都小金井市貫井北町 4-1-1 東京学芸大学内 一般財団法人教員養成評価機構事務局

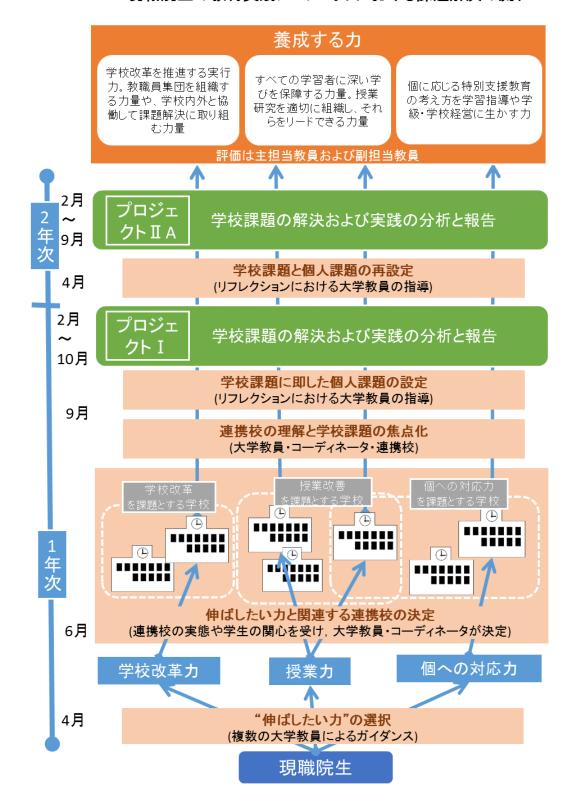
手塚・山本

Tel:042-329-7860 Fax:042-329-7889

E-mail:hyokajimu@iete.jp

【資料16】自己課題と学校課題の関連と大学教員の関わり(現職院生)

現職院生の教育実践プロジェクトにおける課題解決の流れ



【資料17】自己課題と学校課題の関連と大学教員の関わり(学卒院生)

学卒院生の長期インターンシップおよび教育実践プロジェクト における課題解決の流れ

養成する力

- ・児童生徒集団を組織する力量や、学校内外と協働して課題解決に取り組む力量
- ・授業における基礎的な技能に加え、すべての学習者に深い学びを保障する力量
- ・対象の児童・生徒一人一人を十分に理解し、それを教育活動に生かすことの出来 る力量

評価は主担当教員および副担当教員 2月 指導教員の連携校の活動に参加し、個人課題お 2 年次 プロジェ よび学校課題の解決および実践の分析と報告 9月 ・クラスに配属され、個人課題を解決 ・チームの一員として、学校課題の解決に協力 クトIIB 長期インターンシップの分析をもとに 個人課題(学習指導・学級経営)の再設定 (リフレクションにおける大学教員の指導) 4月 指導教員チームの 学校課題と活動内容 の理解 (大学教員・コーディ ネータ・連携校) 2月 長期インター 実践の分析と報告 (指導教員および附属学校教員による指導) 9月 年 学習指導・学級経営に関する個人課題の設定 次 (リフレクションにおける大学教員の指導) 指導教員の選択 4月 (複数の大学教員によるガイダンス)

学卒院生