



Utsunomiya
University

関東甲信越地区国立大学法人等
職員合同説明会

2025年4月12日
宇都宮大学企画総務部人事課

宇都宮大学の概要について

キャンパスはどこ？



宇都宮市は、共働き子育てしやすい
街ランキング2023と2021で全国2位
だよ！
(日経xwoman×日本経済新聞社調査)
2022は全国5位です・

宇都宮大学ってどんな大学？



3C精神・3Cアクション



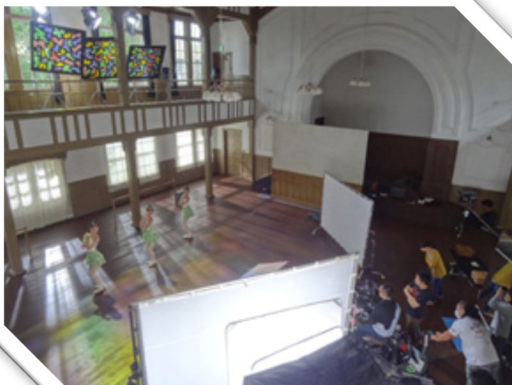
宇大ブランド



フランス式庭園（峰キャンパス）

登録有形文化財（建造物）
に登録！

峰ヶ丘講堂（峰キャンパス）



桜並木（陽東キャンパス）

登録記念物（名勝地）
に登録！
うつのみや百景に選定！

さくらフェスタは
市民の憩いの場！

どんな組織？



学生数は、
約5,000人
くらいだよ。

学部

〈峰キャンパス〉

- ・ データサイエンス経営学部
(2024年4月開設)
- ・ 国際学部
- ・ 共同教育学部
- ・ 農学部

〈陽東キャンパス〉

- ・ 地域デザイン科学部
- ・ 工学部

大学院

地域創生科学研究科（博士前期課程）（2019年4月開設）

地域創生科学研究科（博士後期課程）（2021年4月開設）

教育学研究科（専門職学位課程：教職大学院）

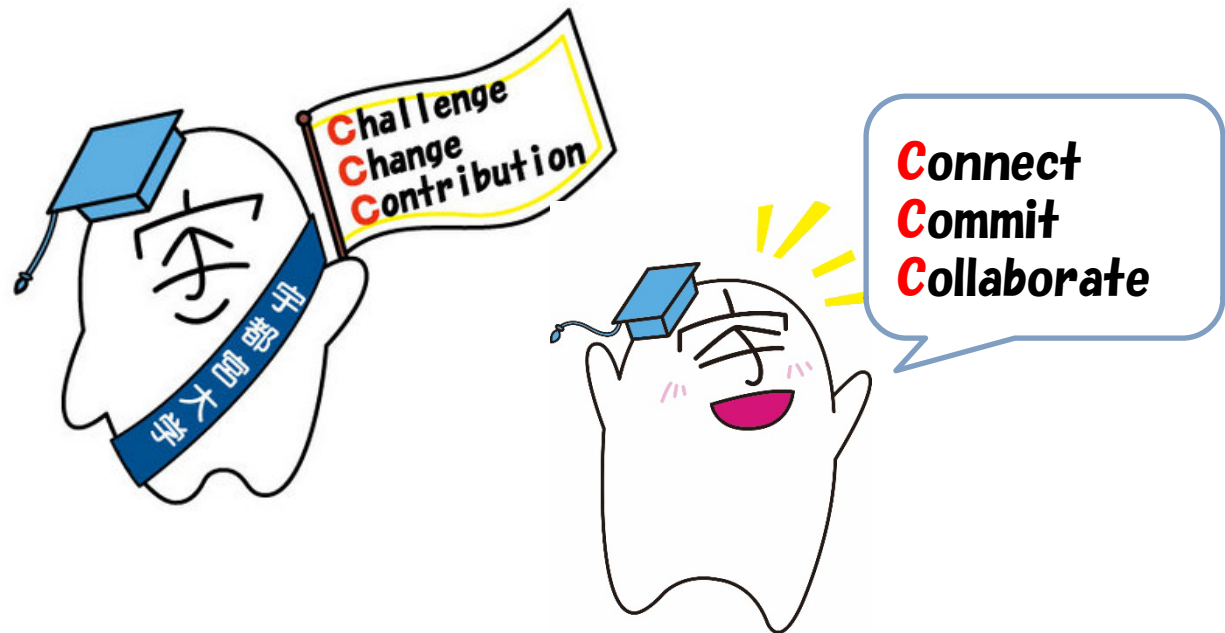
*東京農工大学大学院連合農学研究科（後期3年のみの博士課程）
（宇都宮大学は同研究科の参加大学の1つ）

宇大スピリット

最も学生を大切に育てる大学へ

最も地域から信頼される大学へ

新たな知を創造し続ける大学へ



宇都宮大学の職員数は？

○学長・理事	4(0)
○事務系副学長	1(0)
○教授・准教授・講師・助教・助手	330(71)
○教諭・養護教諭・栄養教諭・栄養士	83(38)
○事務系職員	155(67)
○技術系職員	52(9)
○医療系職員	3(3)
合 計	628(188)

※令和7年4月1日現在の常勤職員の人数 () 内的人数は女性で内数

人材育成方針は？



研修

- ☆階層別研修
- ☆能力育成研修
- ☆OJT
- ☆自己啓発支援研修

学内異動は2～3
年毎が基本！
いろいろな部署
を経験して成長
してもらいます。

プロフェッショナルとは、
「経験」と「体験」から
生み出されるものである

昇任試験

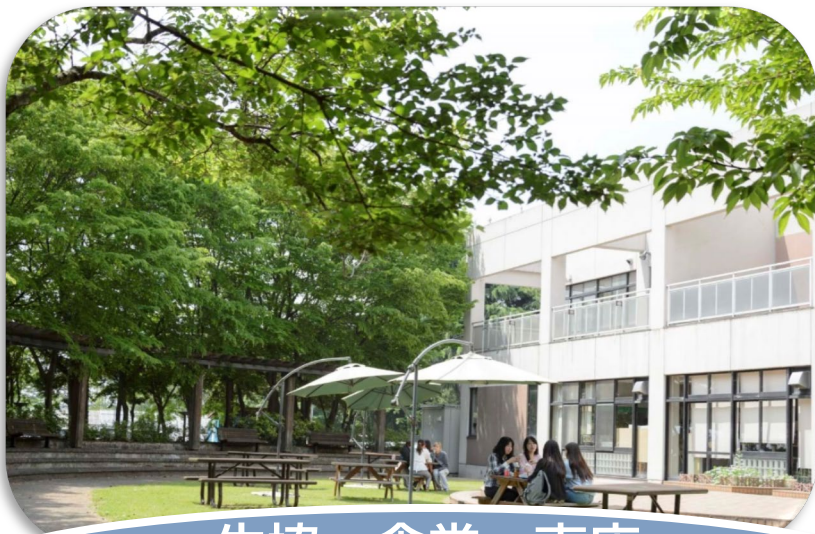
ワークライフバランスと
自身の目標を踏まえた柔
軟なキャリア形成を実現

人事交流

1～2年程度の期間で他機
関と人事交流は原則必須

- ・文部科学省行政実務研修生
- ・文部科学省係長級ポスト
- ・国立大学協会
- ・大学改革支援・学位授与機構
- ・日本学術振興会

大学の中には・・・



生協 食堂・売店
(峰・陽東)



コンビニ (峰・陽東)
郵便局 (峰)



学びの森保育園 (峰)

住まいは？

○独身用宿舎

市内に1箇所（宇都宮市中戸祭）

間取り・・・1DK 40㎡、家賃・・・7,800円程度

○世帯用宿舎

市内に2箇所（宇都宮市石井町と若草）

世帯者優先 （約14,000円～）

採用時に入居を希望される場合は、人事課へ連絡してください。

これからの宇都宮大学

第4期中期目標・中期計画

令和4年度～令和9年度(6年間)の新たなビジョン

教育研究組織の改編・整備,入試戦略,教育プログラムの高度化,データサイエンス,グローバル化,イノベーション創出,デジタル技術の活用・・・etc

非接触だけど濃密に

ピンチをチャンスに変え、より効果的かつ充実した教育研究、学生サービス、業務体制を構築

学部・大学院改組, オンライン化の推進, 教職学協働による業務改善・・・ etc

「特長」を「特超」に

本学の特長的な教育プログラムや研究を更に伸ばし、世に貢献

EPUU, 教員養成, REAL, バイオサイエンス, オプティクス, 空中ディスプレイ, 農工連携きのこプロジェクト, 附属農場の教育関係共同利用拠点, ゆうだい21, ... etc

宇都宮大学の働き方について

勤務条件

勤務時間：1日 **7時間45分**（週38時間45分）

（例）8時30分～17時15分：部署により異なります

休日等：**完全週休2日（土日）、祝日、年末年始等**

給与等：※R7.4.1予定（各種手当除く）

大卒	修士修了	博士修了
220,000円／月	230,000円／月	241,400円／月

（採用前の職歴等で決定）

（昇給は原則年1回1月、賞与は6月と12月の年2回）

各種手当：**通勤手当、扶養手当、住居手当、超過勤務手当、地域手当等**

福利厚生：**健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、職員宿舎、学校施設の利用等**

ワークライフバランス

子育て支援 ・ ・ ・ ・ 産前産後休暇、育児休業制度、
育児短時間勤務制度など



休暇・休業制度 ・ ・ ・ ・ リフレッシュ休暇、結婚休暇、
介護休業、ボランティア休暇など

健康管理 ・ ・ ・ ・ 健康診断の実施、
人間ドックの助成など



レクリエーション ・ ・ ・ ・ 職員サークル、スポーツ大会など

施設の利用 ・ ・ ・ ・ 各機関の所有する体育施設、
附属図書館など



キャリアデザイン

キャリアパス



研修

他機関との人事交流

階層別研修

例：新規採用職員研修、係長研修

目的別研修

例：会計研修、外国語研修

自己啓発支援

例：放送大学科目等履修生

所属機関

(1～3年程度)

他大学
関係独立行政法人
文部科学省
大学共同利用機関法人
特別な学校法人



最適なキャリアを設計するための
制度が整っています！

採用試験について

法人採用試験スケジュール（R6ベース）

5月中旬～下旬
受験申込
インターネットより

7月上旬
第一次試験

7月下旬
第一次試験合格発表
※合格者向け説明会

8月以降～
第二次試験
※各大学で行う

8月～9月にかけて
書類審査、適性検査、
第一次面接、第二次面接

9月中旬
最終合格

独自採用試験スケジュール（R6ベース）

7月中旬2週間程度
応募書類
受付期間

7月下旬
書類選考

8月上旬の2週間

適性検査

※書類選考合格者対象

★8月第1土曜日

独自採用試験説明会

8月下旬の3日程度

第一次選考

※第一次面接試験

※適性検査合格者対象

9月上旬の3日程度

第二次選考

※第二次面接試験（役員）

※第一次選考合格者対象

9月中旬

最終合格

今後の情報について

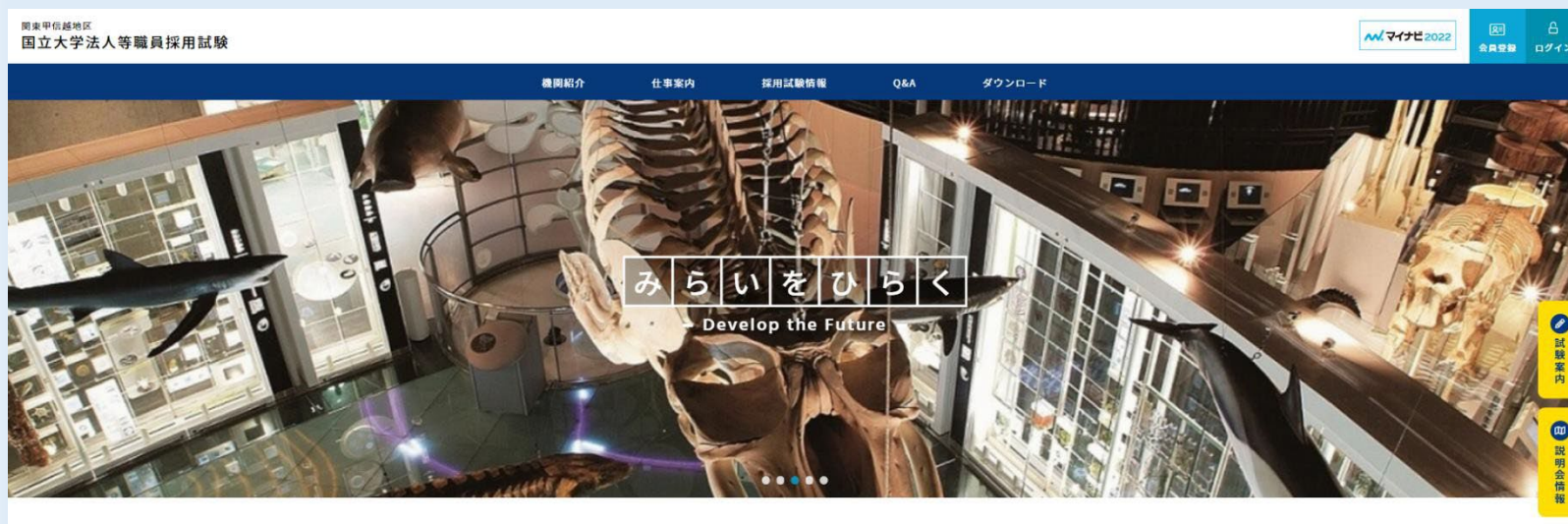
今後の情報について①

公式twitterアカウントでも情報発信中！！



HP

関東甲信越地区国立大学法人等職員採用試験



関東 国立大学法人等



先輩職員の声や今後の説明会情報もホームページにてご案内します！

※関東甲信越地区以外の情報は、各地区の採用試験HPをご確認ください。

今後の情報について②

公式twitterアカウントでも情報発信中！！

@kanto_koshin



PR 関東甲信越地区国立大学法人等仕事紹介ガイドブック



現役職員へのインタビュー
や各機関の紹介など
国立大学法人等職員の仕事
内容についての知識が充実
した一冊です。

関東 国立大学法人等 ガイドブック



※関東甲信越地区以外の各地区でもガイドブックを発行しています。
詳しくは、各地区の採用試験HPをご確認ください。

今後の情報について③

PR

宇都宮大学職員採用案内

宇都宮大学の魅力を教えてください。

Tさん：職員同士の距離の近さだと感じています。みんな仲が良く距離が近い。この組織での仕事には、例えば「営業成績」のような個々の職員間の競争ではなく良好な人間関係のもとスムーズに業務を進めることが一番大切だと思っています。そうなると、職員同士の距離の近さはメリットしかないと思います。困っているときに周りの職員が自分のことのように一緒に考えてくれる。そのような環境はとても魅力的だと感じています。

Sさん：確かにこここの職員のみなさんはわからないことがあっても、積極的にサポートしてくれそうです。私も新卒で本学に入社した当初は、わからないことがあっても、積極的にサポートしてくれそうです。私も新卒で本学に入社した当初は、わからないことがあっても、積極的にサポートしてくれそうです。

Mさん：私も職員を育てる上で、この環境は本当にいいなと思います。私も新卒で入社した当初は、わからないことがあっても、積極的にサポートしてくれそうです。



職員募集案内（2023年度版）

学長からのメッセージ ▼ 宇大スビリット ▼

職員インタビュー（事務） ▼ 職員インタビュー（技術） ▼ 勤務条件 ▼

学長からのメッセージ



国立大学法人宇都宮大学学長
池田 宰

宇都宮大学は、栃木県唯一の国立総合大学として、地域の発展と社会のエンゲージメントをミッションとし、未来を担う人材の育成と社会に資する研究を進めています。国立大学法人の第4期中期計画（2023-2027年度）を迎えるにあたり、学生、保護者、教職員はもとより、自治体、産業界、教育界、そして地域の方々等、本学の多様なステークホルダーから期待に応える大学として、学長の適切なリーダーシップのもと、ビジョンの具現化、推進の強い意思、働きがいのある環境、等を整え、教職労働体制、全職員による当事者意識とビジョンの共有、経験のもと、地域、社会との共創をいっそう進める、さらなる進化に取り組んでいます。

また、本学では、3C精神（Challenge：主体的に挑戦する、Change：自らを鍛える、Contribution：広く社会に貢献する）を大切にしてきました。これに、3Cアクション（Connect：主体的に社会と繋がり、Commit：責任を持って社会に献身し、Collaborate：多角的に社会と協働する）を加え、社会との繋がりをより大切にしながら、well-being社会の実現に貢献し、成長し続ける組織となることを目指しています。

本学は、地域から信頼され、期待され、愛される大学になるべく、努力を続けています。このような本学の方針のもと、ともに働きたいと思われる方々を募集しています。

是非、一緒に働きましょう！



宇都宮大学 職員採用案内



現役職員へのインタビュー
宇都宮大学職員の仕事内容
についての情報が充実した
HPになっています！

**「宇都宮大学で是非働きたい」
熱意のある方の応募を
お待ちしております！**

