

## 女性活躍推進法および育児・介護休業法に基づく情報の公表について

『女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）』および『育児・介護休業法』に基づき、次の情報を公表します。

### ○女性の活躍に関する情報

#### 1. 男女別の平均勤続勤務年数（令和5年3月31日現在）

|      |          |          |
|------|----------|----------|
| 職員   | 男性：16.9年 | 女性：11.9年 |
| 大学教員 | 男性：17.9年 | 女性：15.7年 |

#### 2. 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間（令和4年度実績）

|               |        |        |
|---------------|--------|--------|
| 職員            | 平均残業時間 | 8.4時間  |
| 附属学校教諭        | 平均残業時間 | 19.1時間 |
| 非常勤職員（フルタイム）  | 平均残業時間 | 2.0時間  |
| 非常勤職員（パートタイム） | 平均残業時間 | 0.5時間  |

#### 3. 管理職に占める女性労働者の割合（令和5年3月31日現在）

|    |    |    |     |       |
|----|----|----|-----|-------|
| 女性 | 8名 | 全体 | 50名 | 16.0% |
|----|----|----|-----|-------|

#### 4. 男女別の中途採用（＊）の実績（令和2年度～令和4年度実績）

男性：27人 女性：12人

＊中途採用…30歳以上の労働者を通常の労働者として雇い入れること

#### 5. 男女の賃金の差異（令和4年度）

全労働者 64.7%

正規雇用労働者 85.4%

非正規雇用労働者 105.1%

＊正規雇用労働者…任期の無い常勤職員（出向者含む）

＊非正規雇用労働者…任期付き常勤職員、非常勤職員

＊賃金は通勤手当、退職手当等を除く

### ○男性労働者の育児休業等の取得状況

育児休業等の取得割合（令和4年度） 18%