

国立大学法人宇都宮大学の中期計画新旧対照表

現 行	変 更 案	変更理由
<p>I 大学の教育研究の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置 (2) 教育の実施体制等に関する目標を達成するための措置</p> <p>① 多様で優れた教員を確保する。特に若手教員や女性教員を積極的に採用する。【指標：女性教員の比率20%】</p> <p>II 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置</p>	<p>I 大学の教育研究の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置 (2) 教育の実施体制等に関する目標を達成するための措置</p> <p>① 多様で優れた教員を確保する。特に若手教員や女性教員を積極的に採用する。【指標：女性教員の比率20%】 <u>【指標：40歳未満の若手教員比率20%】</u></p> <p>II 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p><u>①-8 40歳未満の優秀な若手教員の活躍の場を全学的に拡大し、教育研究を活性化するため、若手教員の雇用に関する計画に基づき、退職金に係る運営費交付金の積算対象となる教員としての雇用を促進する。再掲【指標：40歳未満の若手教員比率20%】</u></p>	<p>「国立大学改革強化推進補助金（特定支援型）」による若手教員採用拡大に取り組むため</p>